



**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 62 Приморского района Санкт-Петербурга**

---

ПРИНЯТ:

на Общем собрании работников ОУ  
ГБДОУ детский сад № 62  
Приморского района Санкт-Петербурга  
Протокол от 30.08.2024 г. №1

УТВЕРЖДЕН:

Приказом ГБДОУ детский сад № 62  
Приморского района Санкт-Петербурга  
от «02» сентября 2024 г. № 65-о/д  
Заведующий

\_\_\_\_\_ В.М. Янковская

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ  
И ПУТИ ИХ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ В ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 62  
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционных правонарушений
<b>1</b>	<b>Закупка товаров, услуг для обеспечения нужд учреждения.</b>				
	Закупка товаров, услуг для обеспечения нужд учреждения	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказания услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Заведующий ГБДОУ, зам. Заведующего по АХР, специалист по закупкам	средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
<b>2. Совершение сделок в отношении имущества, переданного учреждению</b>					
2.1	Использование учреждением доходов от сдачи в аренду имущества, находящегося в государственной собственности Санкт-Петербурга и переданного учреждению	Оказание услуг имущественного характера	Заведующий ГБДОУ, зам. Заведующего по АХР, специалист по закупкам, старший воспитатель	низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.2	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Соккрытие и присвоение материально-технических ресурсов учреждения	Зам. Заведующего по АХР, старший воспитатель, кладовщик	средняя	Установление комиссионного распределения материально-технических ресурсов . Комиссионное проведение инвентаризационных действий

### 3. Использование учреждением полученных денежных средств

3.1	Использование учреждением полученных средств от оказания платных услуг, безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, в том числе добровольных пожертвований, средств и иной приносящий доход деятельности	Нецелевое использование полученных средств. Частные занятия	Заведующий ГБДОУ, старший воспитатель, педагогические работники	средняя	Назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг. Оформление договоров. Размещение на сайте учреждения нормативно-правовых актов
3.2	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме, в случае когда сотрудник фактически отсутствует на рабочем месте	Заведующий ГБДОУ	средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работниками ГБДОУ. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных
3.3.	Наличие стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий ГБДОУ, старший воспитатель, члены комиссии по назначению стимулирующих выплат	средняя	Создание и организация работы комиссии по материальному стимулированию работников ГБДОУ. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

3.4	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме. Расходование денежных средств не в соответствии с уставными целями	Незаконное получение финансовых средств от частного лица. Прием денежных средств наличным путем, или без документов	Заведующий ГБДОУ, зам. Заведующего по АХР, специалист по закупкам, старший воспитатель, педагогические работники	высокая	Публичный отчет ГБДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции. Проведение анкетирования среди родителей воспитанников. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
<b>4. Предоставление государственных услуг гражданам в сфере образования</b>					
4.1	Оказание услуг : - Прием заявлений для зачисления в образовательную организацию, реализующую образовательную программу дошкольного образования, - зачисление в образовательное учреждение (в очной форме, в электронной форме через ЕГПУ)	Установление необоснованных преимуществ, при оказании государственной услуги	Заведующий ГБДОУ	средняя	Нормативное регулирование порядка оказания гос. услуги. Размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента представления услуги. Осуществление контроля за исполнением положений регламента оказания гос. услуги
4.2	Перевод воспитанника внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ГБДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов	Заведующий ГБДОУ	низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4.3	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ГБДОУ в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников ГБДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Педагогические работники	низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

### 5. Организация деятельности ГБДОУ

5.1	Составление, заполнение документов, справок. отчетности	Искажение , сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий ГБДОУ, старший воспитатель, документовед	низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей. Основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных
5.2	Прием на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ГБДОУ	Заведующий ГБДОУ	низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ГБДОУ
5.3	Работа со служебной информацией	Использование в личных целях или групповых интересах информации, полученной при использовании служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного	Заведующий ГБДОУ, документовед	средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ГБДОУ Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБДОУ. Разъяснение работникам ГБДОУ мер ответственности за совершение коррупционных

5.4	Обращение юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических лиц и юридических лиц информации, представление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Заведующий ГБДОУ	низкая	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращения граждан. Контроль рассмотрения обращений.
5.5	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Заведующий ГБДОУ, специалист по закупкам	средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ГБДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБДОУ
5.6	Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий ГБДОУ, старший воспитатель, ответственные лица	средняя	Комиссионное принятие решений. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

5.7	Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам образовательного учреждения государственных и ведомственных наград	Необъективное присвоение работникам учреждения наград	Заведующий ГБДОУ, старший воспитатель, методист	средняя	Обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на награждение на общем собрании трудового коллектива
5.8	Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренным законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица- члены семьи заведующего ГБДОУ, зам. заведующего по АХР, старшего воспитателя	средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений