



Программа поддержки и развития кадрового потенциала БУТКЕМП

“От практики к действию”

Заведующий: Шлеменкова Анастасия Сергеевна

Воспитатель: Румянцева Татьяна Александровна



Ключевые моменты

Буткемп — интенсивный формат подготовки с максимальным погружением в предмет за короткий срок.

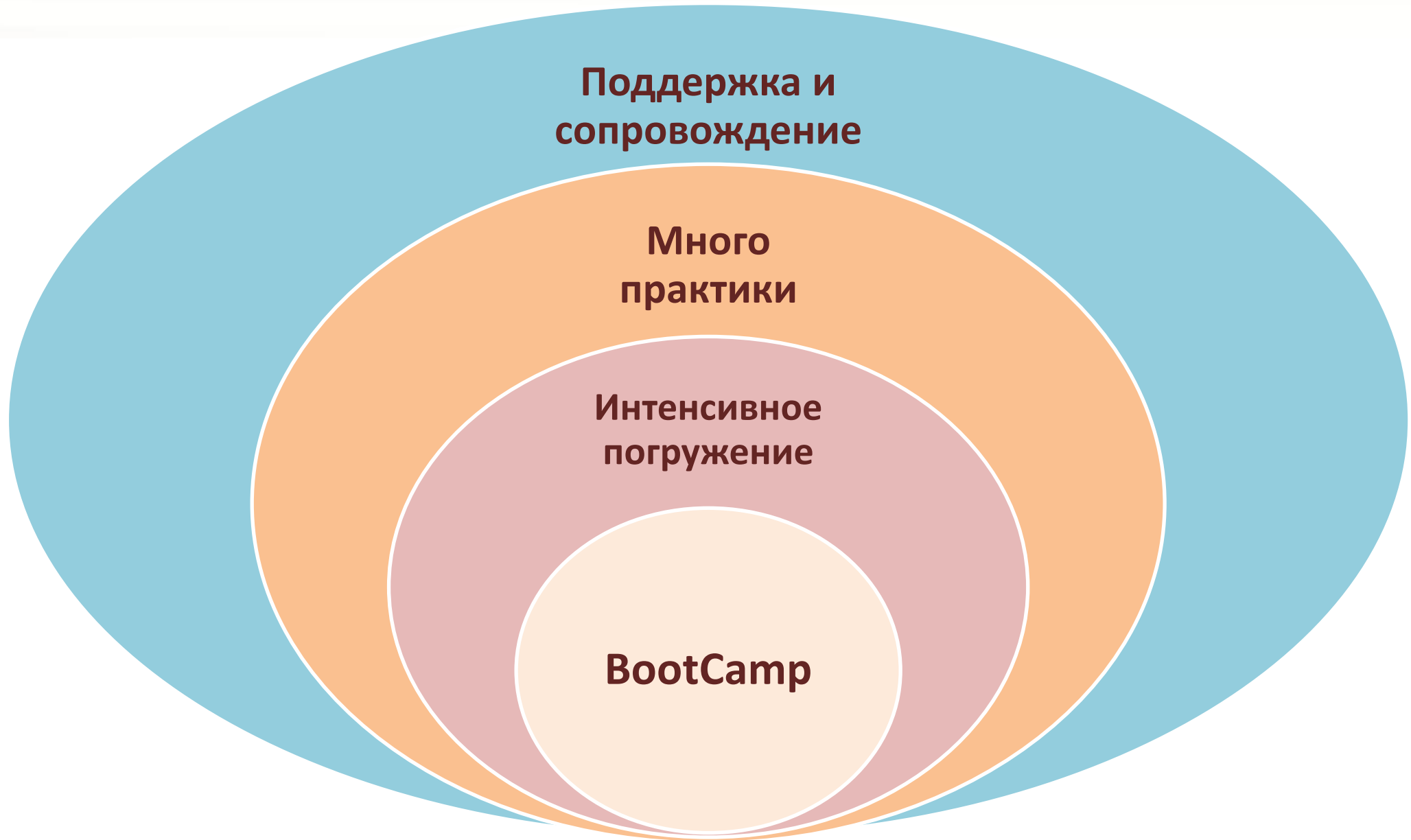
Цель программы: создание условий для совершенствования профессионального мастерства педагогов в рамках выявленных дефицитов.

Задачи:

- оценка профессиональных компетенций педагогов и формирование индивидуальных рекомендаций по совершенствованию мастерства;
- поддержка и мотивация педагогов для участия в конкурсном движении;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- формирование системы наставничества как эффективного способа использования кадрового ресурса и передачи педагогического мастерства от опытных педагогов к новым специалистам.



Чем буткемп отличается от обычных курсов?





Оценка профессиональных компетенций педагога и формирование индивидуальных рекомендаций по совершенствованию мастерства

- | | |
|---|--|
| 1 | Диагностика уровня профессиональных компетенций |
| 2 | Формирование списка профессиональных дефицитов |
| 3 | Разработка группового интенсива / индивидуального маршрута |





Создание мотивации к участию педагогов в конкурсном движении района, города и государства

1	Проведение внутренних конкурсов в ДОУ
2	Представление и награждение лучших работников учреждения ведомственными наградами, премией Правительства Санкт-Петербурга «Лучший воспитатель»
3	Презентация успехов каждого
4	Материальная поддержка и стимулирование
5	Сопровождение и поддержка всех этапов





Создание благоприятного психологического климата в коллективе

1

Диагностика уровня эмоционального выгорания

2

Студия «Время релакса: комплекс психотехник для педагога»:

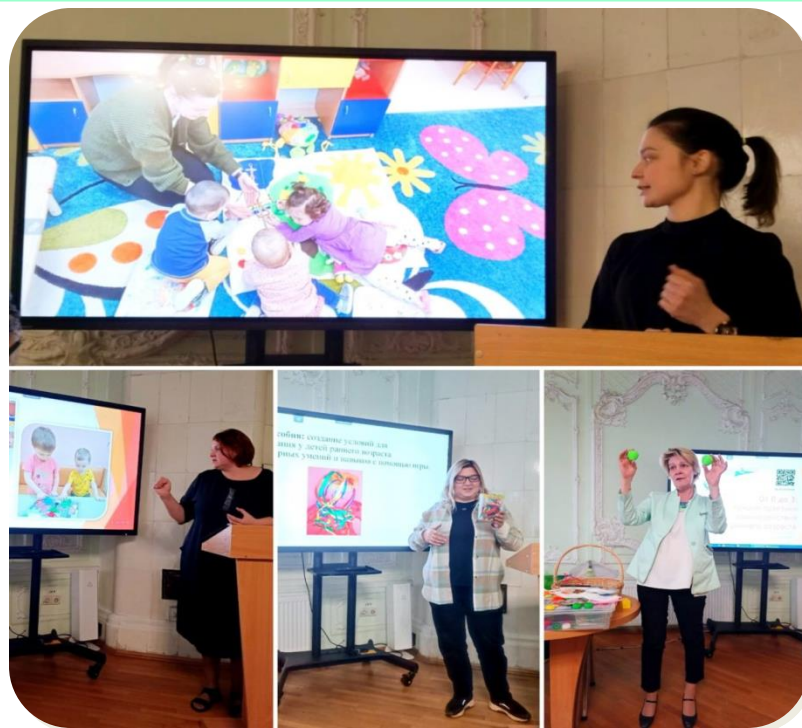
- Составление плана релаксационных практик;
- Включение релаксационных практик в рабочий цикл;
- Проведение сеансов «Смехойоги»;
- Круг поддержки: позитивные аффирмации на каждый день.





Формирование системы наставничества как эффективного способа использования кадрового ресурса и передачи педагогического мастерства от опытных педагогов к новым специалистам

1	Интенсив «Ораторское искусство»
2	«Фестиваль открытых занятий»
3	Аукцион педагогических идей
4	Тренинг "Профилактика конфликтов и конфликтных ситуаций в системе взаимоотношений педагог-родитель"
5	Корпоративное обучение в формате стажировки





Результативность буткемпа «Педагог раннего возраста»





***В одиночку можно сделать так мало...
Вместе можно сделать так много!***

18 ПОБЕД В КОНКУРСАХ

10 БЛАГОДАРНОСТЕЙ

2 ПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЕ
НАГРАДЫ

3 ЭКСПЕРТНЫХ
СООБЩЕСТВА

42 ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ
ОТЗЫВА

25 ПУБЛИЧНЫХ
ВЫСТУПЛЕНИЙ



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!