



**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 62 Приморского района Санкт-Петербурга**

---

ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников ОУ  
ГБДОУ детский сад № 62  
Приморского района Санкт-Петербурга  
Протокол от 10.01.2022 №1

УТВЕРЖДЕНО:

заведующий ГБДОУ детский сад № 62  
Приморского района Санкт-Петербурга



В.М. Янковская  
Приказ от «10» 2022 г. № 5-0/д

Янковская  
Валентина  
Михайловна  
Подписано цифровой  
подписью: Янковская  
Валентина  
Михайловна  
дата: 2022.01.10  
13:20:06 +03'00'

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О РАБОЧЕЙ ГРУППЕ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА В РАМКАХ  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ ИННОВАЦИОННОЙ ПЛОЩАДКИ**

Санкт-Петербург  
2022

## **1. Общие положения**

Настоящее положение разработано для Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 62 Приморского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ), осуществляющим деятельность в режиме федеральной инновационной площадки, в соответствии с частью 4 статьи 20 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», подпунктом 4.2.11 Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2018 г. № 884, пунктами 17 и 19 Порядка формирования и функционирования инновационной инфраструктуры в системе образования, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 22 марта 2019 г. № 21н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 августа 2019 г., регистрационный № 55531), на основании протокола заочного заседания Координационного органа по вопросам формирования и функционирования инновационной инфраструктуры в сфере общего образования, среднего профессионального образования, соответствующего дополнительного профессионального образования, дополнительного образования детей и взрослых (далее - Координационный орган) от 13 декабря 2019 г. № МР-65/02, Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 30.12.2022 №1036 и устава ГБДОУ.

Настоящее положение регламентирует деятельность рабочей группы педагогов ГБДОУ осуществляющей деятельность в режиме федеральной инновационной площадки.

Рабочая группа - это профессиональное объединение педагогов с разным стажем работы и уровнем квалификации, заинтересованных во взаимном творчестве, коллективном сотрудничестве по изучению, разработке, обобщению материалов по заявленной тематике федеральной инновационной площадки.

Рабочая группа является самостоятельным звеном в системе инновационной деятельности и субъектом управленческой деятельности ГБДОУ.

В своей работе Рабочая группа руководствуется действующим законодательством Российской Федерации в области образования, уставом ГБДОУ и Положением «О деятельности ГБДОУ детский сад № 62 Приморского района Санкт-Петербурга в режиме федеральной инновационной площадки».

При разработке новых форм педагогической деятельности Рабочая группа опирается на современные инновационные методики и передовой педагогический опыт.

Настоящее Положение о Рабочей группе, а также изменения и дополнения в Положение «О деятельности ГБДОУ детский сад № 62 Приморского района Санкт-Петербурга в режиме федеральной инновационной площадки» могут вноситься на Общем собрании работников ОУ и вступают в силу с момента их утверждения руководителем ГБДОУ.

Срок данного положения не ограничен. Данное положение действует до принятия нового.

## **2. Цели и задачи деятельности творческой группы**

### **2.1. Цели деятельности Рабочей группы ГБДОУ:**

1. Обновление содержания дошкольного образования в области социализации детей

- раннего и дошкольного возраста в условиях расширяющегося социального партнерства ДОО;
2. Обновление педагогических технологий, форм, методов и средств социализации детей раннего и дошкольного возраста в условиях расширяющегося социального партнерства;
  3. Создание эффективной модели социального партнерства в дошкольном образовании, обеспечивающей инновации в содержании и практиках социализации детей раннего и дошкольного возраста.

#### 2.2. Задачи деятельности Рабочей группы:

1. Обосновать значимость и вариативность социального партнерства в обновлении содержания дошкольного образования (особенно в образовательной области «Социально-коммуникативное развитие»);
2. Создать и апробировать модель социального партнерства ДОО, определяющей инновационные технологии, формы, методы, средства социализации детей раннего и дошкольного возраста;
3. Разработать и апробировать механизмы включения детей дошкольного возраста в активную социальную практику, инновационные механизмы поддержки и развития социально-активной личности в ДОО;
4. Разработать и апробировать инновационные механизмы вовлечения родителей как социальных партнеров в образовательный процесс ДОО;
5. Тиражирование лучших практик социального партнерства и эффективной социализации детей раннего и дошкольного возраста в систему инновационного развития дошкольного образования.

### **3. Организация деятельности Рабочей группы**

- 3.1. Рабочая группа создаётся приказом руководителя ГБДОУ.
- 3.2. Состав творческой группы может меняться в зависимости от поставленных задач, индивидуальных возможностей и интересов ГБДОУ.
- 3.3. Рабочая группа создается на основе единства интересов педагогов к проблеме.
- 3.4. Рабочая группа способствует постоянному профессиональному развитию педагогов в процессе неформального взаимодействия.
- 3.4. Деятельность Рабочей группы регламентируется настоящим Положением и планом деятельности ГБДОУ детский сад № 62 Приморского района Санкт-Петербурга в режиме федеральной инновационной площадки.
- 3.5. Руководителем Рабочей группы является специалист, владеющий навыками организации продуктивных форм деятельности коллектива, который назначается приказом руководителя ГБДОУ. Руководитель Рабочей группы предлагает стратегию разработки темы, методы и формы работы Рабочей группы, обобщает и систематизирует материалы, анализирует предложения и выносит их на обсуждение.
- 3.6. Все вопросы функционирования Рабочей группы ГБДОУ решаются коллегиально, каждый участвует, в разработке изучаемой темы. Члены Рабочей группы представляют собственные практические материалы, высказывают свое мнение по предложенным материалам и т.д.
- 3.7. Заседания группы проводятся не реже 2 раз в год. Заседания протоколируются

(указываются обсуждаемые вопросы, фиксируются принимаемые решения, рекомендации).

3.8. Форма работы Рабочей группы носит продуктивный характер деятельности: теоретические и практические презентации опыта работы, конференции, семинары-практикумы, диспуты, дискуссии, открытый просмотр деятельности и т.п.

3.9. Члены Рабочей группы участвуют в подготовке ежегодного (итогового) отчёта о результатах инновационной деятельности для Министерства просвещения Российской Федерации.

#### **4. Права участников Рабочей группы**

Участники Рабочей группы имеют право:

- Вносить предложения по повышению эффективности деятельности федеральной инновационной площадки;
- Апробировать и диссеминировать современные образовательные технологии, формы организации воспитательной и образовательной деятельности;
- Представлять результаты инновационной деятельности на районном, региональном и федеральном уровнях;
- Участвовать в научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах и фестивалях, семинарах, вебинарах, творческих лабораториях, представляя инновационный опыт ГБДОУ.

#### **5. Ответственность членов Рабочей группы**

Участники Рабочей группы несут ответственность:

- За выполнение в полном объёме планируемых мероприятий в соответствии с дорожной картой;
- За качество и соответствие разрабатываемых материалов планируемым результатам реализации инновационного образовательного проекта;
- За качественную подготовку документов Рабочей группы.

#### **6. Документация и отчетность Рабочей группы**

Руководитель Рабочей группы несет ответственность за ведения следующей документации: планы работ, протоколы заседаний, методические рекомендации и разработки.

Материалы Рабочей группы представляются в виде аналитических материалов, проектов, методических рекомендаций и разработок и др.