

Продление срока действия квалификационной категории

Срок квалификационной категории

Срок квалификационной категории – строго 5 лет, никаких продлений нет и быть не может. В большом количестве случаев этот аспект интересует работника и работодателя в связи с определенным уровнем оплаты труда, который может зависеть от квалификационной категории. Рекомендации об оплате труда педагогических работников, с учетом имеющихся квалификационных теорий за выполнение педагогической работы, по должностям с другим наименованием, по которым не установлена квалификационная категория, предусмотрено приложением №2 федерально-отраслевого соглашения. Этот перечень не является исчерпывающим и может дополняться.

Одновременно следует учесть такой момент, что запрещается продление срока действия квалификационной категории, которое предусмотрено пунктом 24 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее – Порядок).

Примеры решения вопросов квалификационной категории

Несмотря на то, что в Порядке обозначены все ответы на все предполагаемые вопросы, многие задают уточняющие вопросы. Рассмотрим некоторые из них, касающиеся сроков действия квалификации для практического примера.

Педагогический работник имел высшую квалификационную категорию, срок которой истек, что не позволило ему по старому порядку пройти аттестацию, и он вынужден был аттестоваться на первую квалификационную категорию. Может ли такой работник пройти аттестацию на высшую категорию ранее, чем через два года после установления первой категории?

В данном случае работник имел высшую квалификационную категорию и независимо от того, какой срок прошел после того, как он ее

получил, работник имеет право обратиться с заявлением о прохождении аттестации на эту квалификационную категорию.

Насколько длительным может быть период по истечении высшей квалификационной категории, дающий право обращаться педагогическим работникам в аттестационную комиссию?

Если срок действия высшей категории истек, пунктом 31 Порядка не устанавливаются каких-либо сроков давности для обращения в аттестационную комиссию и прохождения аттестации в целях установления высшей квалификационной категории.

Связь квалификационной категории с оплатой труда

Истечение срока действия квалификационной категории не всегда означает, что работнику не может быть уменьшен уровень оплаты труда. Например, в соглашении, заключенным между Общероссийским профсоюзом образования и Министерством образования и науки, содержатся рекомендации о закреплении в региональных и иных соглашениях, коллективных договорах, оснований, когда педагогические работники, у которых истек срок действия квалификационной категории, будут иметь права на сохранение уровня оплаты труда, предусмотренные для лиц, имеющих соответствующие квалификационные категории. Но только в тех случаях, когда это предусмотрено соглашениями или коллективными договорами.

Например, в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком. Или если у работника закончилась аттестационная категория, а коллективный договор либо отраслевое соглашение предусматривает, что если до достижения работником пенсионного возраста по старости остался один год, то в течение этого года работнику сохраняется оплата не по квалификационной категории, а просто на этом уровне. Все это возможно, только если закреплено в вышеперечисленных актах.

Законное вступление в силу оплаты труда

Это снова касается распорядительных актов органов исполнительной власти. На основании решений аттестационных комиссий, результатов аттестации работников, органы издают распорядительные документы именно со дня принятия решения аттестационной комиссии. Если работодателю эти документы стали доступны позднее этого дня, после того, как он с ними ознакомился в сети Интернет, работнику должна быть пересчитана заработная плата со дня вынесения решения аттестационной комиссии в любом случае, не зависимо от того, было письменное уведомление или нет. Перерасчет осуществляется в день вынесения решения.